

3 minuter

”prova på”

Se om ditt ledarskap

verktyg för effektiva relationer



- ett avknoppningsföretag från Linköpings universitet -

Se om ditt ledarskap

4-7h per block

Ledarskapet

Ledarskapet och gruppen

Kommunikation

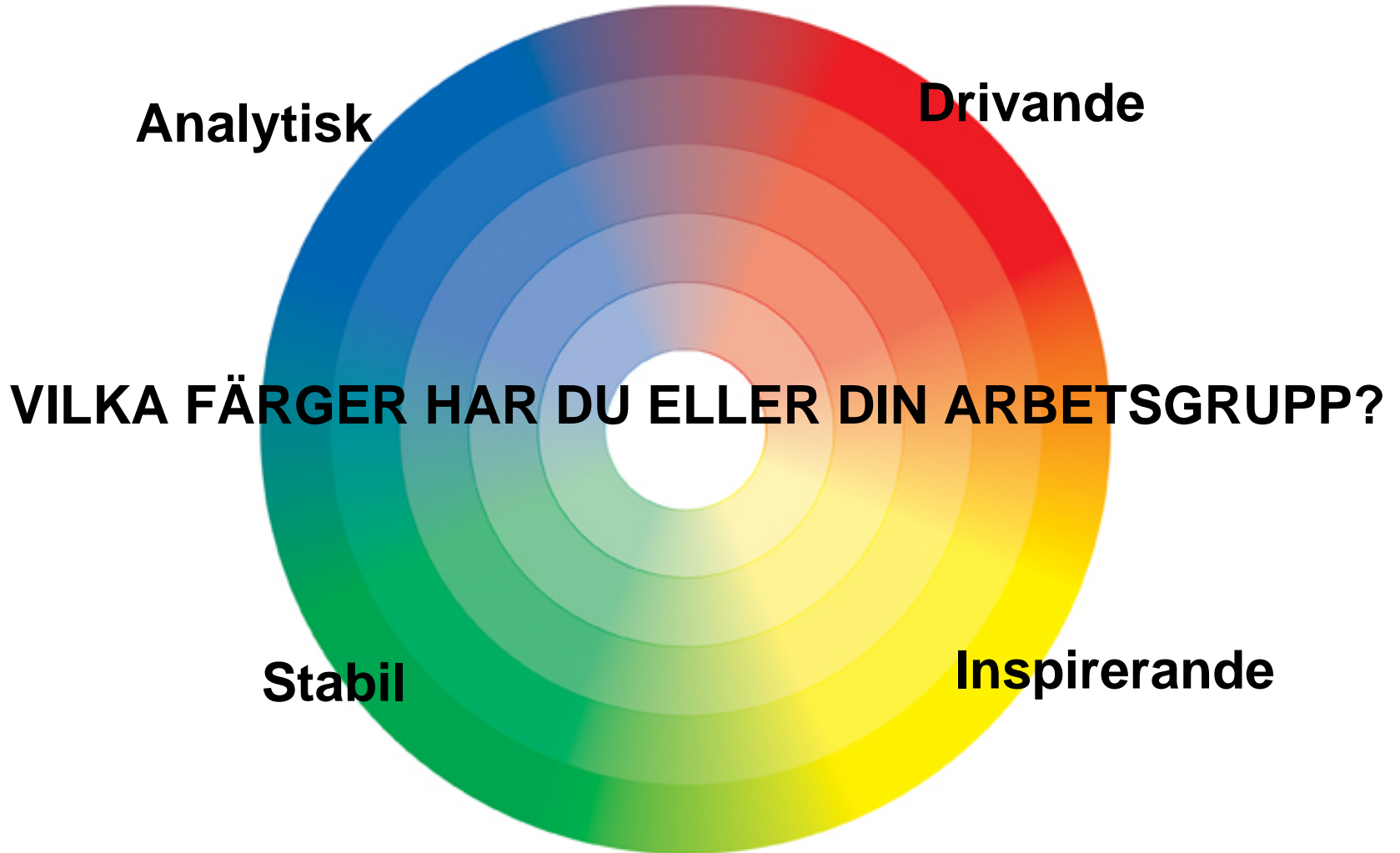
Konflikter & självkänedom

Personalutveckling och medarbetarskap

Drivkrafter & motivation

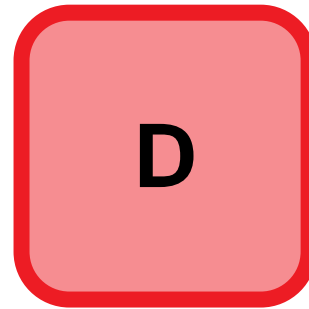
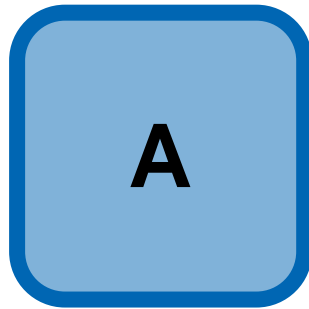
En mix av teorier – träning - diskussion

IPU:s fyra grundtyper



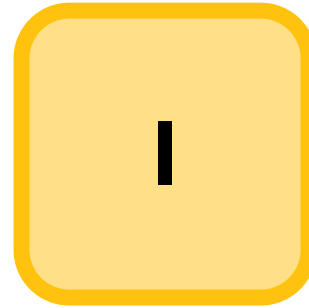
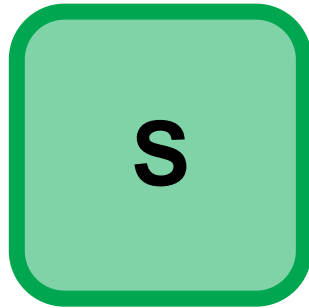
Hur ser du dig själv

Korrekt
Tystlåten
Noggrann
Reflekterande
Systematisk



Beslutsam
Drivande
Målmedveten
Rak
Resultatinriktad

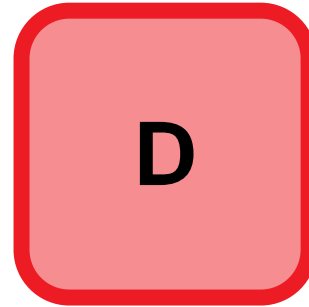
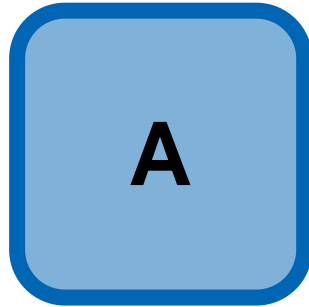
Lojal
Omtänksam
Pålitlig
Tålmodig
Vänlig



Entusiastisk
Flexibel
Lättsam
Optimistisk
Spontan

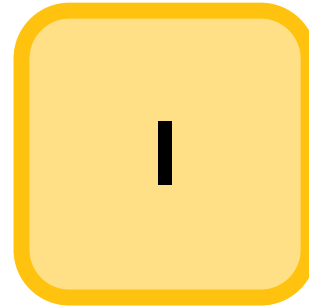
Hur andra kanske ser dig

Misstänksam
Perfektionist
Petig
Reserverad
Undvikande



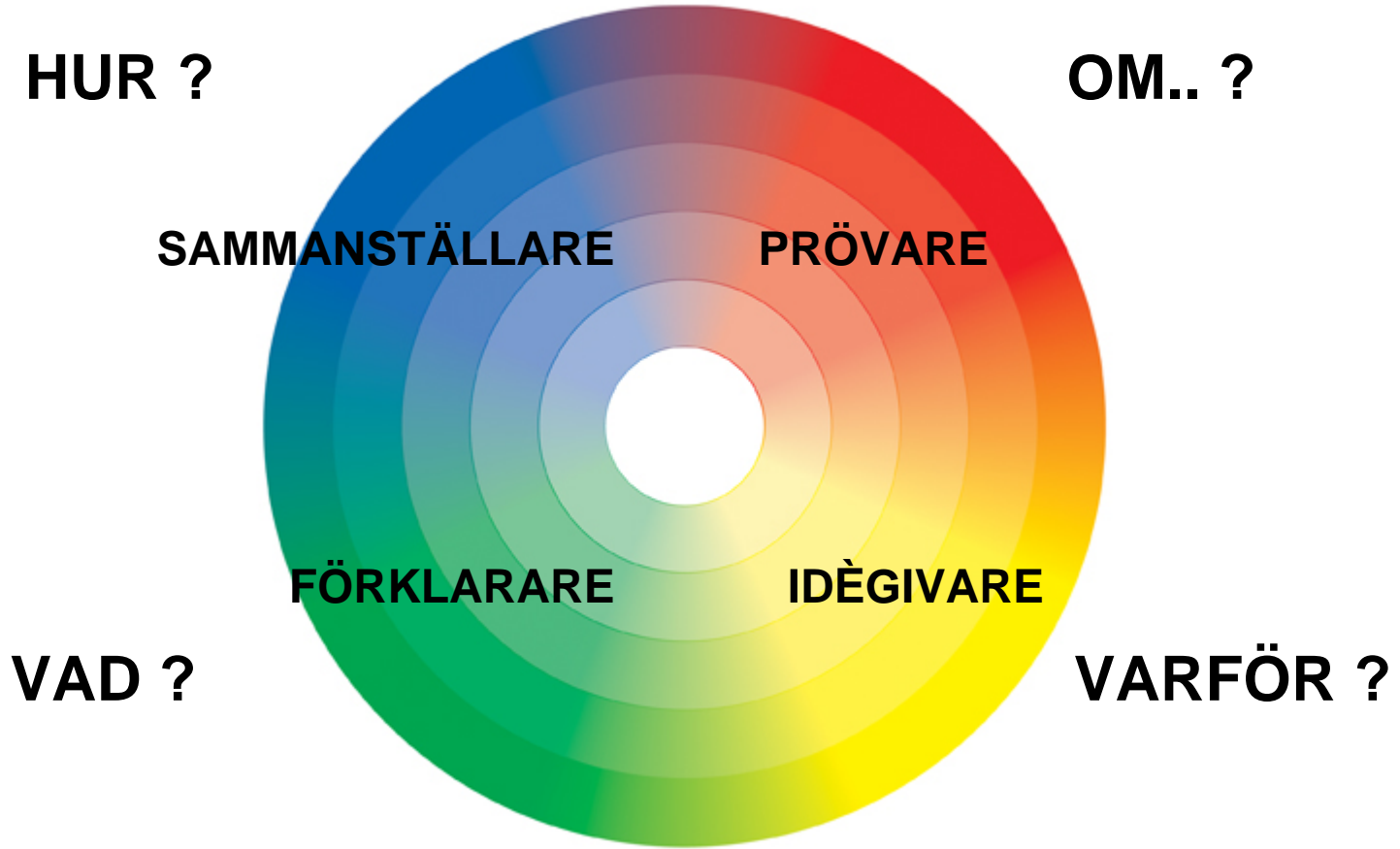
Aggressiv
Befallande
Kontrollerande
Otålig
Påstridig

Avvaktande
Envis
Förändringsovillig
Oengagerad
Omständig

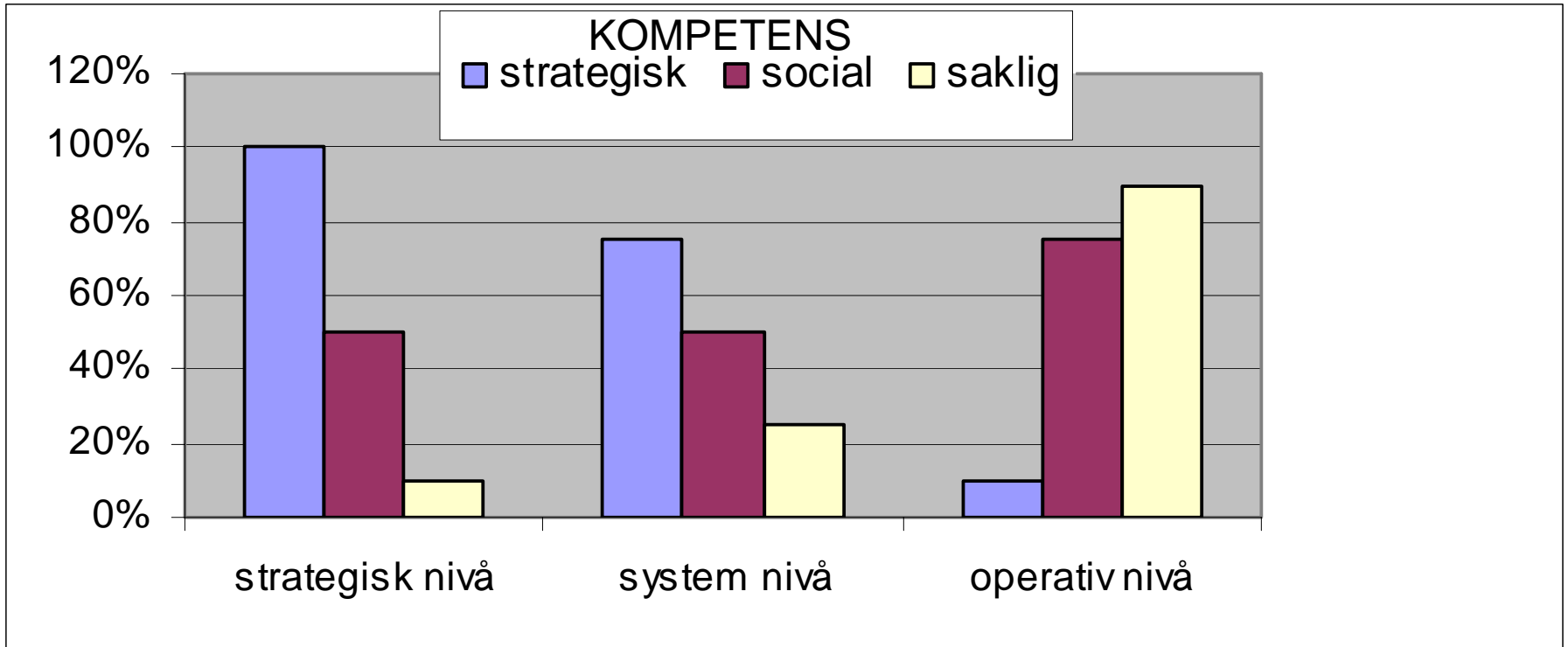


Egenkär
Okoncentrerad
Pratsam
Självpupptagen
Ytlig

Hur lär du dig och hur lär du andra?



En av många ledarstilar



VAD ÄR EN GRUPP?

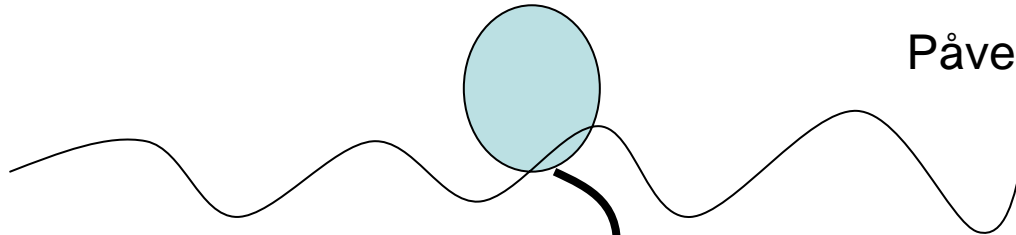


Beteenden

Syns utåt

Tolkas av omgivningen

Påverkas av attityderna



Attityder

Åsikter om saker o personer

Förväntningar

fördomar

Värderingar

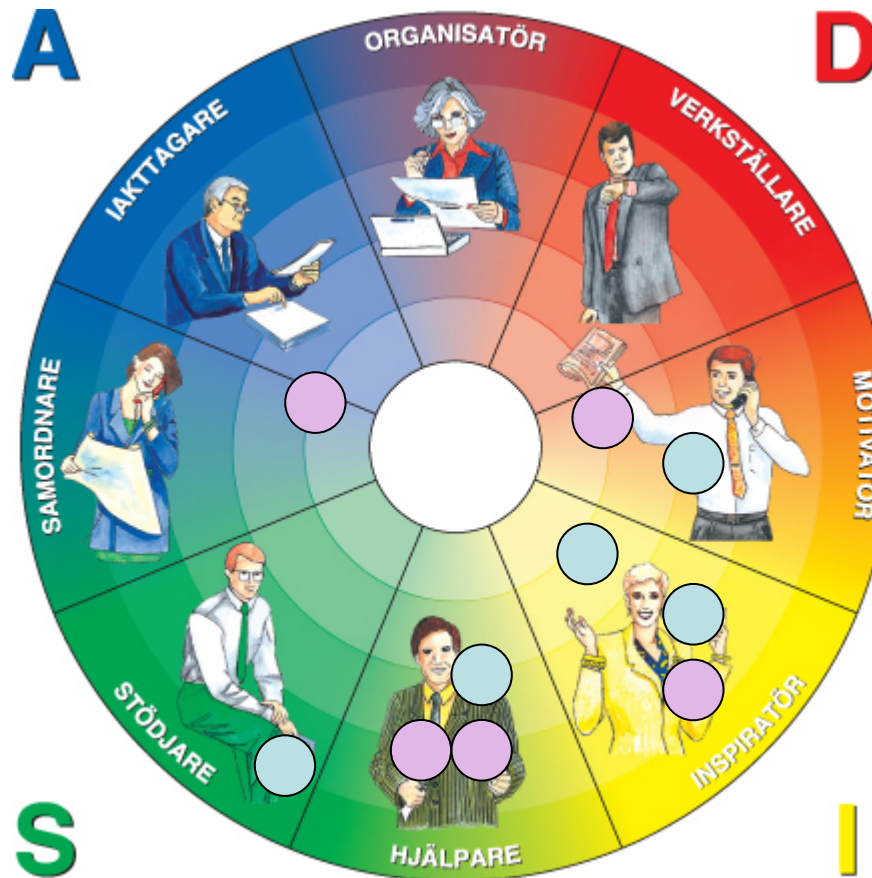
Utgör grunden för allt handlande

Beskriver rätt/fel, ont/gott

Styr våra handlingar

Abstrakta och personliga

LEDNINGSGRUPPEN hos MYSOPYS AB



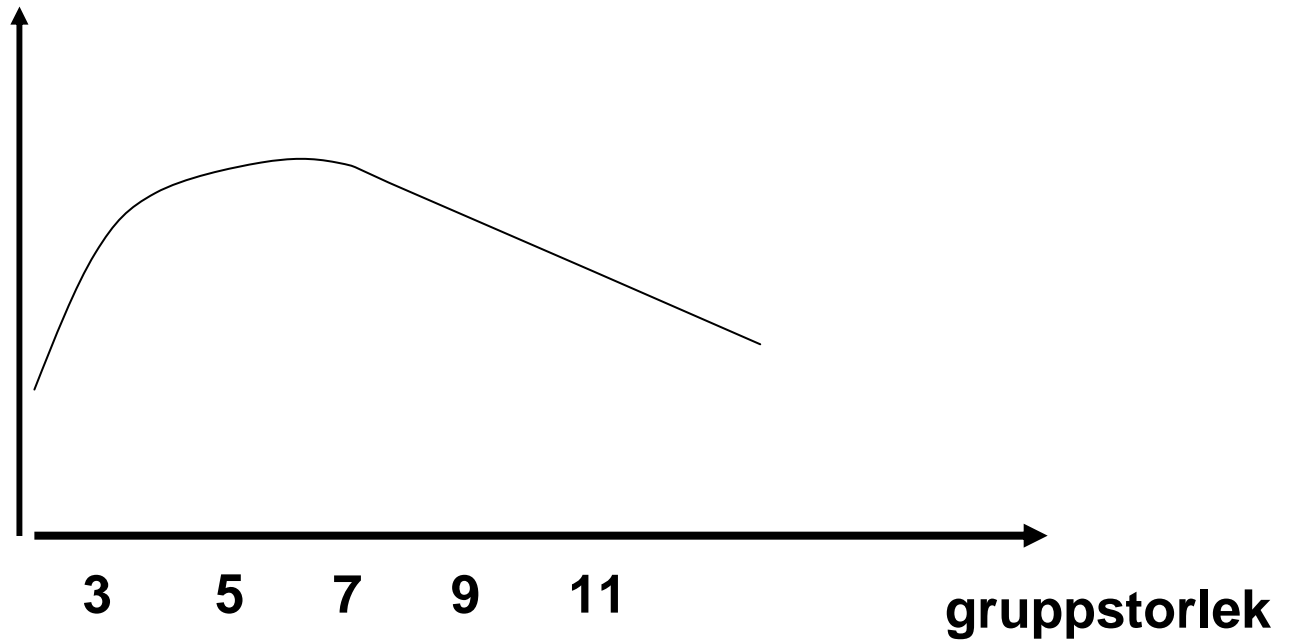
GRUNDBETEENDE



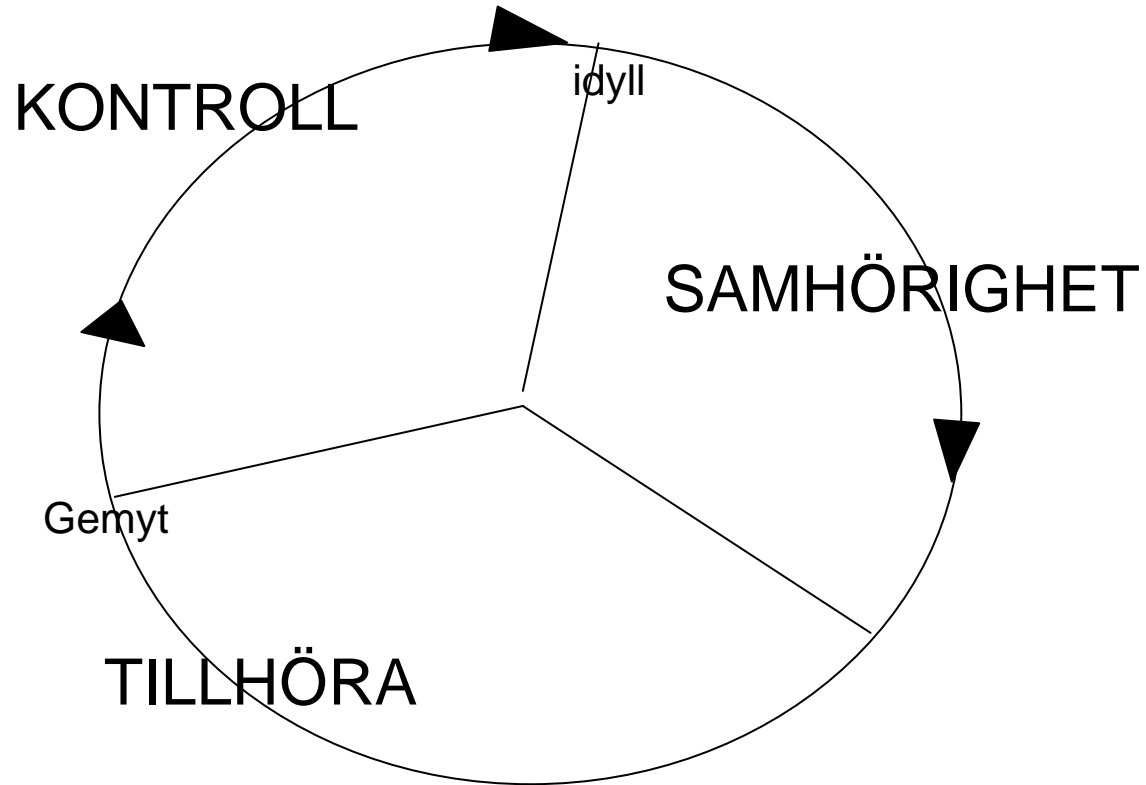
ANPASSAT BETEENDE

Storlek och effektivitet

effektivitet



FIRO



ORD, snabbkurs i transaktionsanalys

KRITISK, alltid, aldrig, måste, hör på

VÅRDANDE, snälla, försök,
var inte rädd, du är bra, du kan

Vem, vad, när, var, hur, varför?

Vad tycker du? Berätta mer

Toppen, tack, snälla

ANPASSAT o MANIPULERAT

Hemskt, hjälp, kan inte, botten



F



V



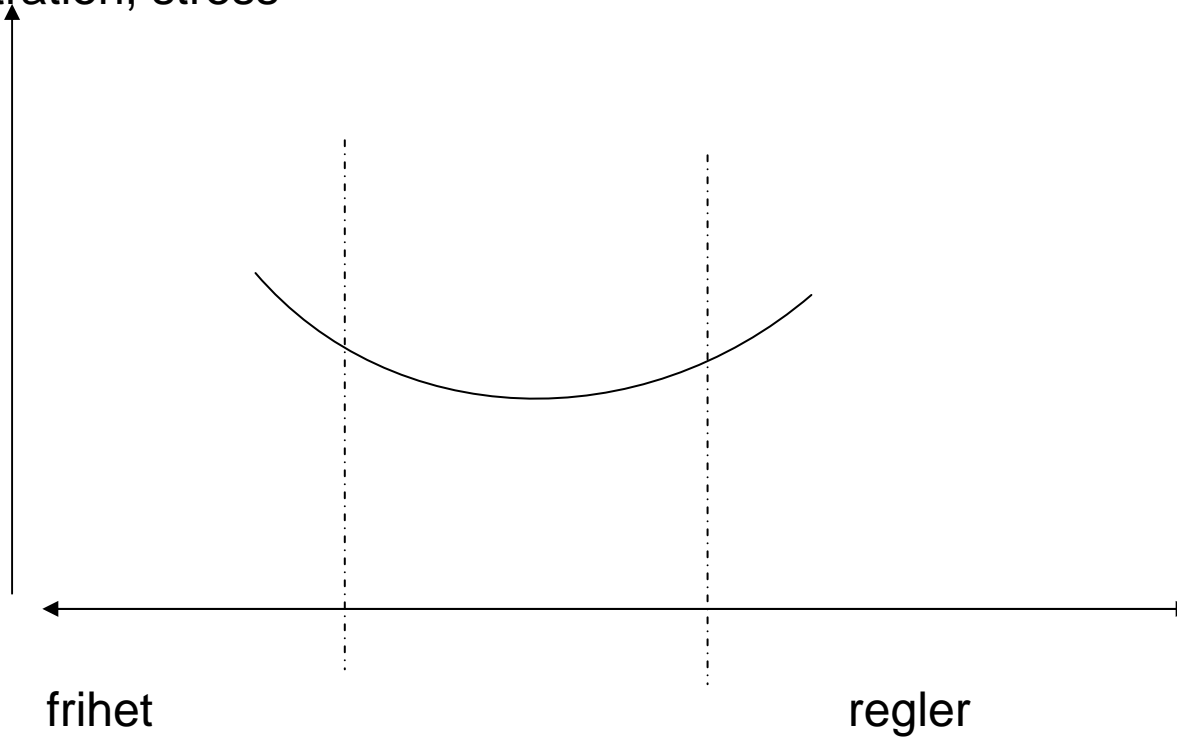
B

KONFLIKTNIVÅ

Destruktiva handlingar

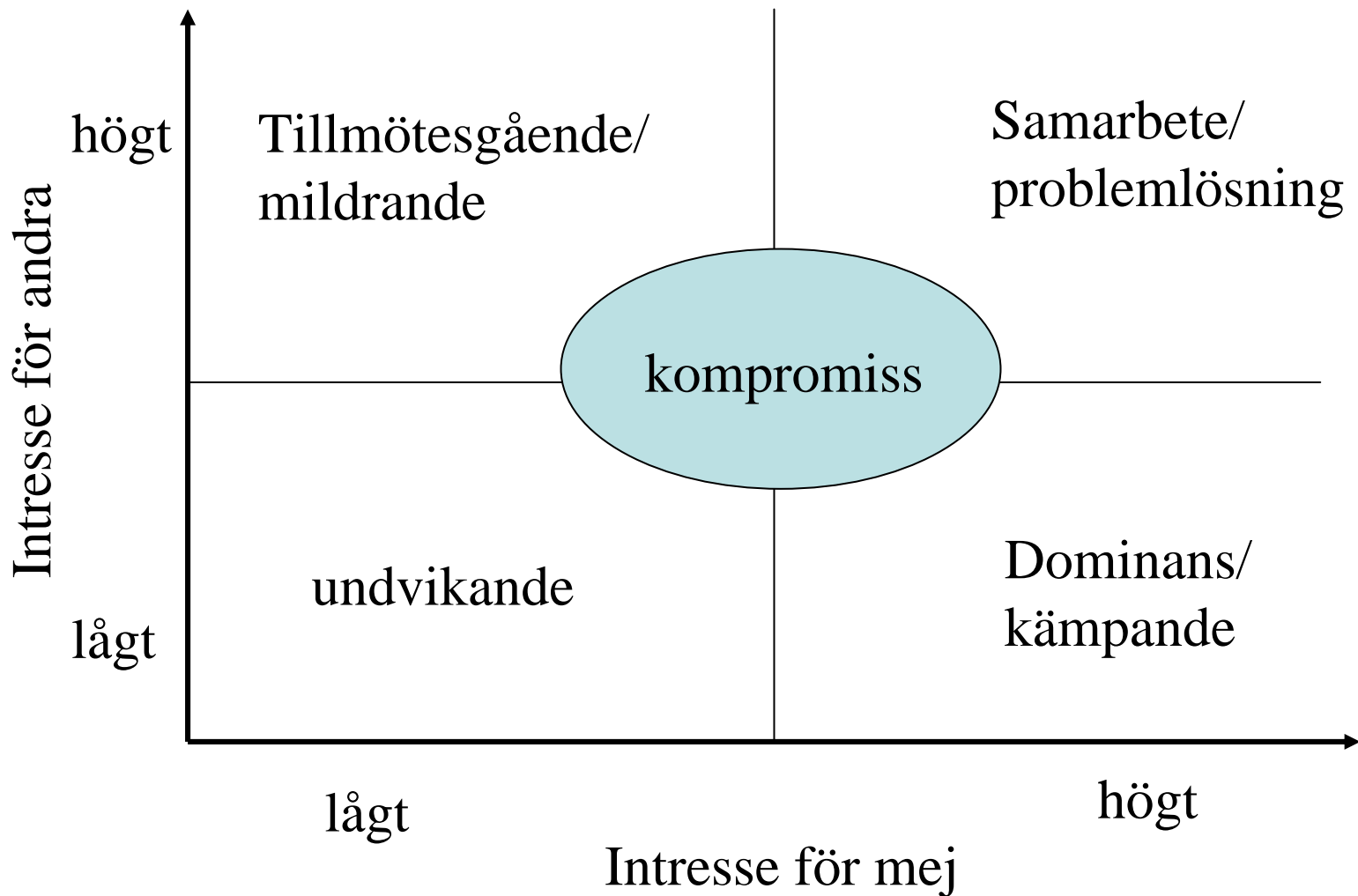
Är du en gränsvakt mellan frihet och regler?

Frustration, stress

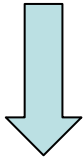


(fritt efter Bass)

Konfliktstilar



Förstå HUR och VARFÖR kring
TANKE
KÄNSLA
BETEENDE



God
självkänedom



Hög
självkänsla



Din ledarstil

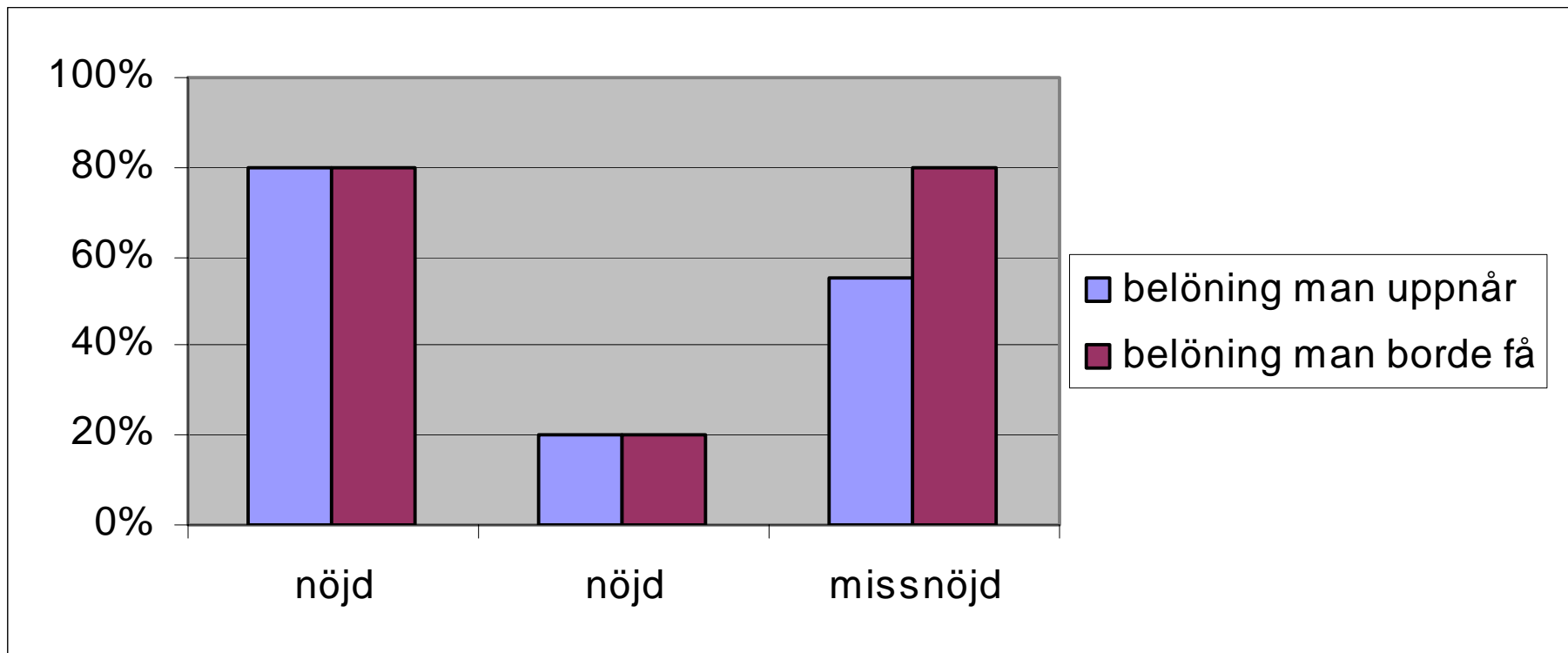
Gruppen/medarbetaren och delaktighet

Kunskap om verksamheten

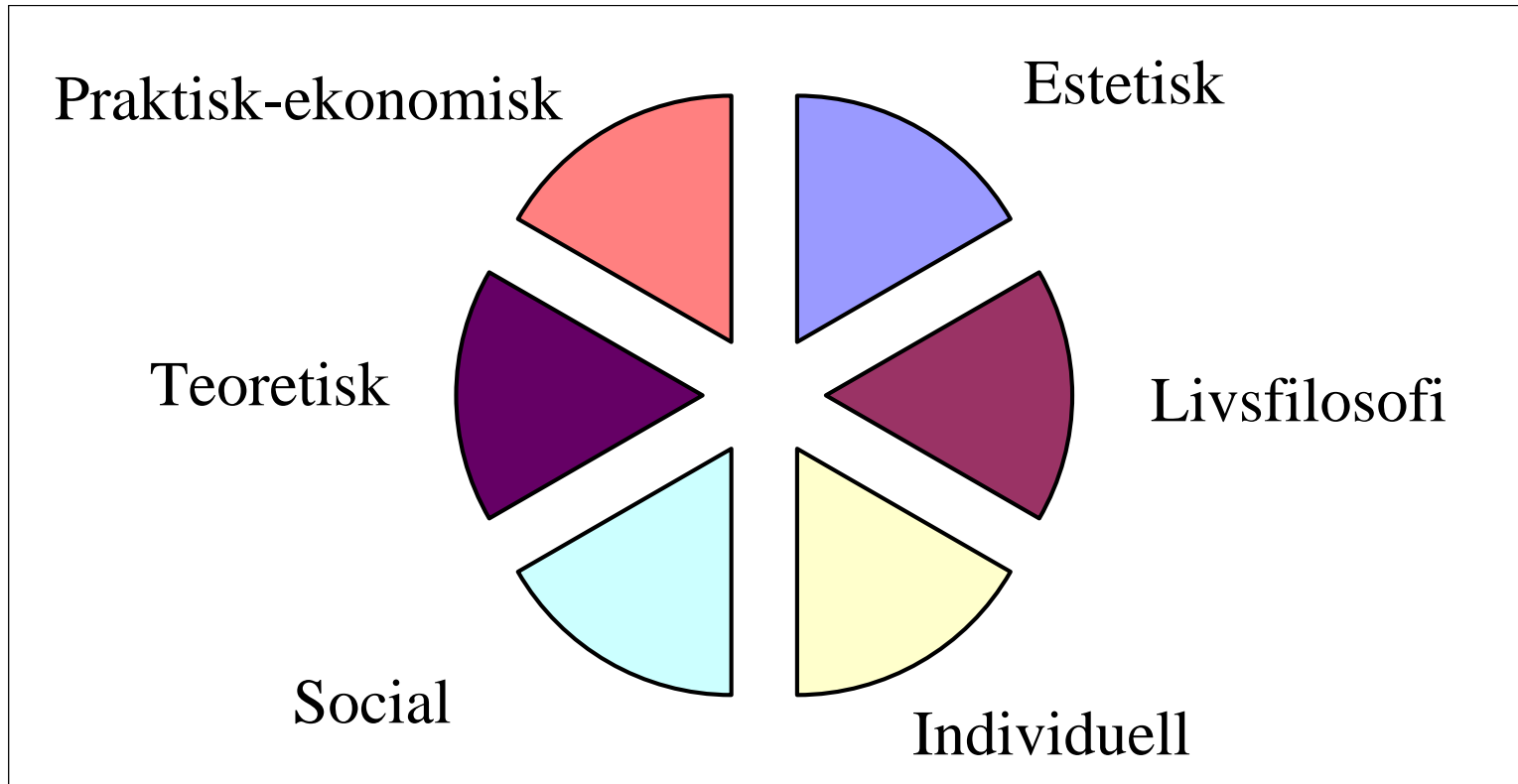
hög	frustration	utveckling
låg	utanförskap	lekstuga
	låg	hög

Delaktighet

Arbetsstillfredsställelse-förväntan



Vilka är dina DRIVKRAFTER?



NYFIKEN?

Kontakta:

Lasse Svensson
lasse@itautveckling.se
013-465 20 12

Arne Nilsson
arne@itautveckling.se
013-465 20 11



- ett avknopningsföretag från Linköpings universitet -