

# GIA

## Grupp Intervju Analys

**GIA** är en verksamhetsanpassad intervjuguide för genomförande i grupp. Den ger möjlighet att inte bara fånga problem och möjligheter, den kan också ge svar på ”varför?” och ”hur?”.

### Nyttan för Er

- Kostnadseffektivt sätt att samtidigt nå flera medarbetare
- Information om nuläge, möjligheter till utveckling och kännedom om hinder
- Lösningförslag på problem samt fokusering på att uppnå skicklighet i att handha dessa
- Möjligheter till informationsutbyte mellan medarbetare från olika funktioner och därmed resultat redan under intervjutillfällena
- Underlag för utveckling i och av organisationen
- Prioriteringar och förslag till fortsatta insatser
- Långsiktigt mål - effektiv organisation med motiverade anställda
- En mer störningstålig organisation
- Synliggör kunskap

### Så här går det till – från förberedelser via process till handlingsplan

- Intervjuguiden utformas helst tillsammans med en styrgrupp bestående av ledning och fack/personal. Ett grundmaterial finns från tidigare genomförda undersökningar
- Grupperna sätts med fördel samman utifrån olika funktioner, 4 – 6 personer
- ITA Utveckling genomför samtalsintervjuerna och fungerar som diskussionsledare inom de överenskomna frågeområdena
- Analys och sammanställning. Redovisning inkluderande medarbetarnas egna beskrivningar samt slutsatser sammanfattade i en rapport
- Presentation och diskussion
- Analys och underlag för prioriteringar/val/aktiviteter med syfte att utforma en uthållig handlingsplan

## Generell intervjustruktur:

- Fakta
- Arbetet och arbetsmiljön idag
- Produktionsflöde, -utrustning och -organisation
- Problemlösning och rutiner
- Information och kommunikation
- Ledarroll
- Värderingar och förslag
- Egna kommentarer

## Vår roll

ITA Utvecklings roll är att aktivt bistå vid hela processen från resonemang kring frågeställningar till framtagandet av strategisk handlingsplan under strikt konfidentiella förutsättningar. I själva dialogprocessen ansvarar ITA Utveckling för den beskrivna gruppmetodiken att fånga in brister och orsakssammanhang som kan ligga till grund för åtgärder.

## Upplägg och offert

Innan offert lämnas vill vi gärna ha en fördjupad diskussion kring frågeställningar, syfte, praktisk upplägg samt förankring av vårt sätt att arbeta med dialogprocessen. Tillsammans tar vi fram ett basunderlag för hur intervjuguiden ska ställas upp under olika rubriker och undergrupper. Tidsplan för arbetet fastställs.

Den offert som sedan lämnas omfattar ett fast pris för genomförda insatser enligt gjord överenskommelse.

## Nyfiken?

Kontakta gärna oss om Du vill veta mera,

Martin Hedman

[martin@itautveckling.se](mailto:martin@itautveckling.se)

tel.

013 - 465 20 13

0708 - 281732

Arne Nilsson

[arne@itautveckling.se](mailto:arne@itautveckling.se)

013 - 465 20 11

0708 - 282492

Lasse Svensson

[lasse@itautveckling.se](mailto:lasse@itautveckling.se)

013 - 465 20 12

0708 - 239 248



*Ett avknopningsföretag från Linköpings universitet*