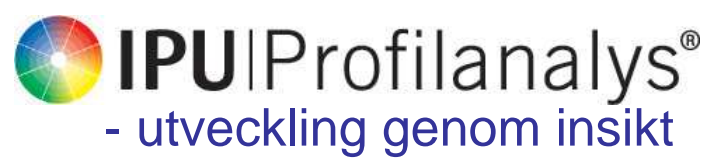


Här följer en kort introduktion till



Syftet med IPU Profilanalys®

- Att få insikt om dig själv och att kunna identifiera ditt eget sätt att arbeta.
- Tydligare se olika personers beteenden så att du blir medveten om deras individuella styrkor och svagheter.
- Att skapa förståelse för varför det kan uppstå kommunikationsproblem mellan människor.
- Att finna vägen för hur du ska kunna utveckla ditt beteende och dina relationer till andra.
- Att visa hur man genom att blanda olika beteendetyper kan förbättra samarbete och laganda, förbättra kundkontakter och utveckla ledarskapet.

IPU Profilanalys® är ett verktyg

- Vid bildande och utveckling av projektgrupper, ledningsgrupper och team.
- I förändringsarbete och vid omorganisationer.
- För bättre kommunikation.
- Vid rekrytering.
- Vid omplacering/outplacement.
- Vid medarbetar- och utvecklingssamtal.
- Vid personlig utveckling.

Hur ser du dig själv

Korrekt Tystlåten Noggrann Reflekerande Systematisk	A	D	Beslutsam Drivande Målmedveten Rak Resultatinriktad
Lojal Omtänksam Pålitlig Tålmodig Vänlig	S	I	Entusiastisk Flexibel Lättsam Optimistisk Spontan

Hur andra kanske ser dig

Misstänksam Perfektionist Petig Reserverad Undvikande	A	D	Aggressiv Befallande Kontrollerande Otålig Påstridig
Avvaktande Envis Förändringsovillig Oengagerad Omständlig	S	I	Egenkär Okoncentrerad Pratsam Självpuptagen Ytlig

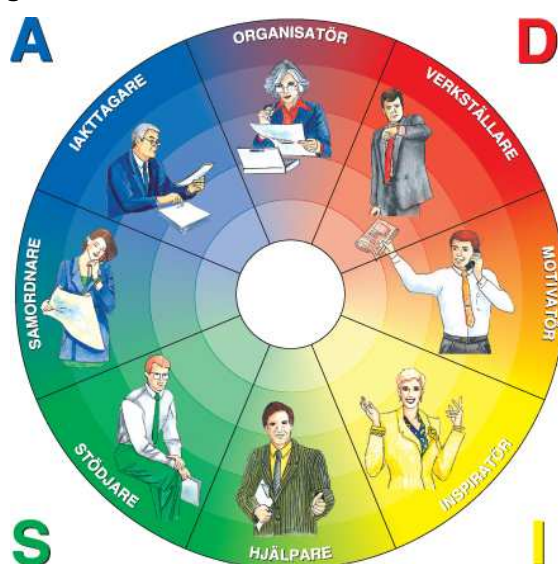
IPU Profilanalys®

Rapporten innehåller bl a:

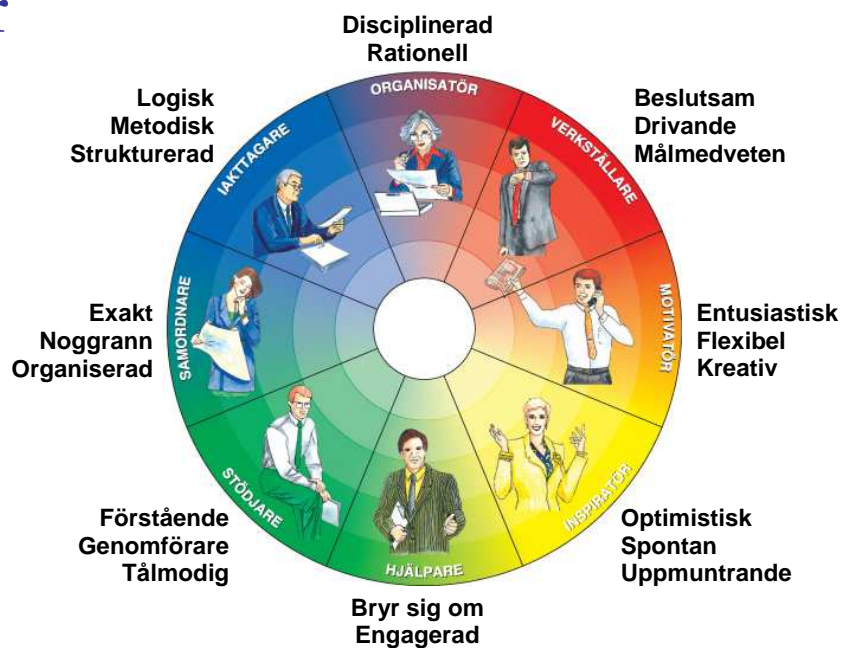
- Allmänna karaktärsdrag.
- Värde för organisationen.
- Råd för effektiv kommunikation.
- Undvik kommunikationsproblem.
- Idealiska arbetsförhållanden.
- Anpassat beteende.
- Nycklar till motivation.
- Råd till arbetsledningen.
- Områden som kan utvecklas.

IPU|Profilhjul

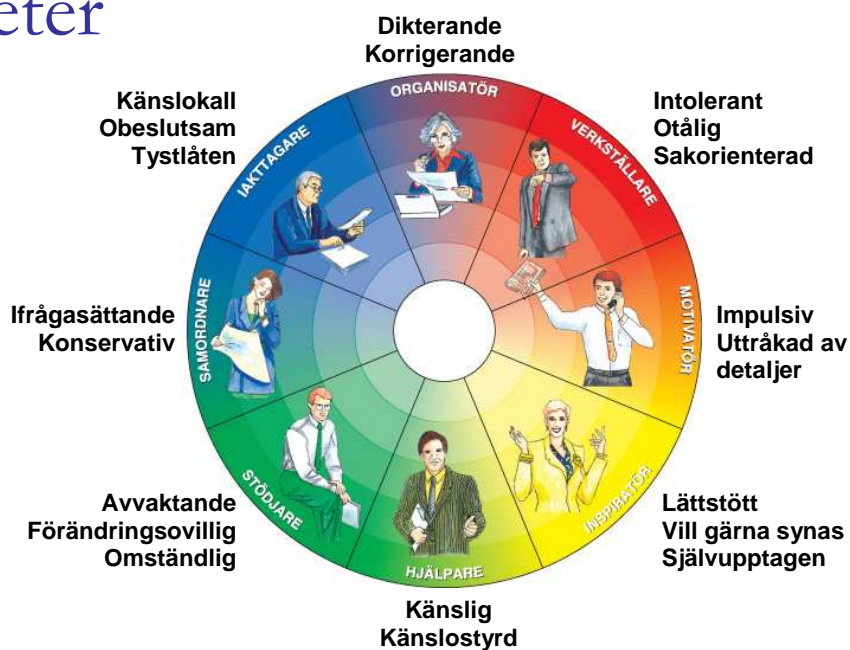
Ger en visuell bild av gruppens sammansättning



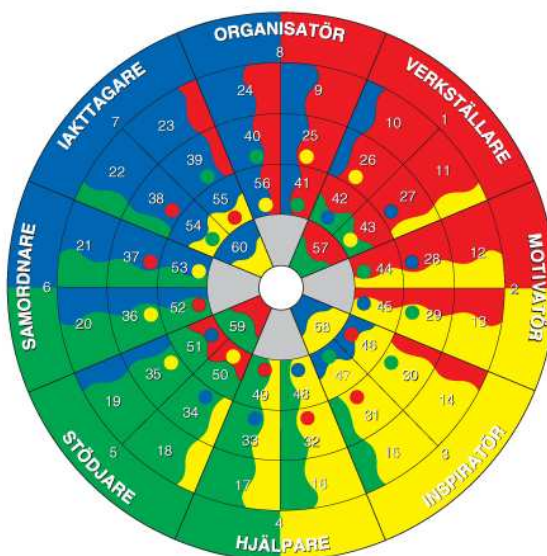
Styrkor



Svagheter



IPU|Feedbackhjul



Vilken beteendetyper är du?

IPU Profilanalys® är marknadens kanske mest lättanvända och pedagogiska verktyg för den insikt om egna och andras beteenden som är grunden i såväl personlig utveckling som verksamhetsutveckling. Genom att bättre förstå sitt eget och andras beteende skapas förutsättningar för ökad självkänedom, effektivare team, bättre samarbete och individuell utveckling.

Olika beteenden beskrivs alltså med hjälp av olika färger. Är du till exempel röd (verkställare)? Grön (stödjare)? Blå (iakttagare)? Eller en grönblå samordnare? Via denna metod kan man prata om olika beteenden på ett sätt som inte är värdeladdat.

Vi har valt att lägga in IPU-Profilanalys som ett obligatoriskt inslag i utvecklingsprogrammet ***Se om ditt ledarskap*** eftersom vi under hela programmet använder oss av IPU:s ”färgpedagogik” för beskrivning av våra beteenden. Denna pedagogik medverkar till att det mycket snabbt utvecklas ett ändamålsenligt gemensamt språk mellan utvecklingsprogrammets deltagare vilket visat sig vara till stor nytta under såväl föreläsningssdelar som i diskussioner och övningar.

Analysformuläret, med sina olika svarsalternativ, tar endast 10 minuter att fylla i. Genom databehandling tas både ett diagram för grundbeteende och ett för anpassat beteende fram, vilka presenteras i en rapport som sammanlagt är på 20 sidor. I den beskrivs personens beteendestil, dess för- och nackdelar, råd för kommunikation och nyckar till kommunikation. Se beskrivning ovan. I vårt analysåtagande ingår c:a 1½ timmes personlig återkoppling av rapporten.

Ett stort antal deltagare i tidigare utvecklingsprogram har genomgått analysen. Just återkopplingen har av dessa deltagarna upplevts så intressant att de förordat att analysen borde ingå som ett obligatorium i utvecklingsprogrammet, vilket den nu också gör.

Utöver den ovan beskrivna återkopplingen så ingår ytterligare 2 personliga återkopplingstillfällen då vi samtalar kring ämnen som vi och du, utifrån det genomförda utvecklingsprogrammet och din personliga IPU-Profilanalys, upplever som viktiga i din

utveckling som ledare. Dessa 2 tillfällen planerar vi gemensamt in och genomför c:a 2 månader respektive 6 månader efter avslutat program.

Vi kommer att fungera som bollplank kring dina vardagsfrågor och medverka till att du som ledare utvecklas i ditt ledarskap. Samtalen kommer vi naturligtvis att föra utifrån de grundförutsättningar i form av de visioner, målsättningar, strategier och värderingar som finns i din organisation. Självfallet för vi samtalen under sekretess vilket innebär att ingenting av samtalens innehåll når ut till dina medarbetare eller några andra i din organisation.