



Se om din ledningsgrupp

Ett utvecklingsprogram för ledningsgrupper

En effektiv ledningsgrupp

I vårt utvecklingsprogram fokuserar vi på fyra viktiga områden: UPPGIFTEN, GRUPPEN, KOMMUNIKATION och SJÄLVKÄNNEDOM.

En bra ledningsgrupp:



Efter en analys av hur gruppen idag jobbar med sin UPPGIFT utvecklar vi tillsammans ett arbetssätt för ledningsgruppen som handlar om strategiska/operativa frågor och verksamhetens mål. Syftet är att gå från ”en grupp ledare” till en effektiv ledningsgrupp.

När väl de professionella kompetenserna finns på plats så handlar det många gånger om att få GRUPPEN att fungera tillsammans. En ökad förståelse för varandras beteenden och karaktärer gör att gruppen bättre tar till vara på varandras kompetenser. Der ger även förutsättningar att utveckla gruppen till en mer effektiv grupp. Här använder vi oss av IPU Profilanalys.

En gemensam syn på ledarskapet och enade ”utåt” är viktiga grundbultar för att sprida information, följa upp beslut och få organisationen att förstå strategier och mål. En god KOMMUNIKATION ger resultat i organisationen.

Utvecklingsprogrammets sista område är SJÄLVKÄNNEDOM. Vi fördjupar oss kring kopplingen mellan tanke-känsla-beteende och ett gott ledarskap. Genom att bättre förstå sina tankar/känslor tränar man sig i att identifiera sitt ledarskap. En trygghet i sitt ledarskap ger en trygghet i gruppen och organisationen.

Vi har under de senaste åren genomfört ”Se om din ledningsgrupp” vid ett 10-tal tillfällen med mycket god respons.

Djupare presentation

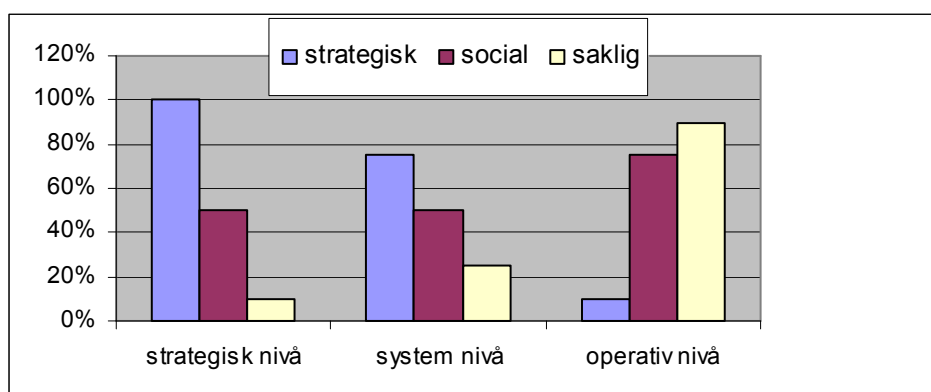
Vårt utvecklingsprogram omfattar 4 heldagar som innehåller en blandning av tillämpad forskning, övningar och diskussioner. Flera av övningarna är av processinriktad karaktär vilket innebär att gruppen snabbt kan formera olika handlingsplaner för sitt fortsatta arbete. De fyra heldagarna genomförs med ett tidsintervall på cirka 2-3 veckor.

Dag 1: UPPGIFTEN

Områden som berörs:

- Är vi en grupp ledare eller en ledningsgrupp
- Definition av ledarskap, chefskap och ledningsgrupp
- Vilka frågor hanteras: strategisk-, system- eller operativ nivå
- Balansen mellan strategiska och operativa frågor
- Några ledarskapsmodeller
- Temperaturmätning på gruppen
- Beslutsstilar, lärstilar m m

Efter dagen skall gruppen klarlagt sin balans mellan strategiska / operativa frågor samt identifierat fem strategisk viktiga områden att jobba vidare med.



Var är vi i vår balans?

DAG 2: GRUPPEN

Under dag 2 fördjupar vi oss kring gruppen i allmänhet och ledningsgruppen i synnerhet:

- Fördjupning kring våra och andras beteenden
- Teori och övningar kring grupputveckling och våra beteenden
- Gruppdynamik med hjälp av IPU Profilanalys, grund- och anpassat beteende
- Små och stora grupper, mogna och omogna grupper



Hur ser vår ledningsgrupp ut?

Samtliga deltagare genomför IPU Profilanalys® och får individuell återkoppling av analysen.. En samlad bild över gruppens profil presenteras för hela ledningsgruppen där vi medverkar i en efterföljande diskussion. En förutsättning för upplägget är att samtliga genomför Profilanalysen och accepterar att resultatet synliggörs i ledningsgruppen. Allt resultat behandlas konfidentiellt.

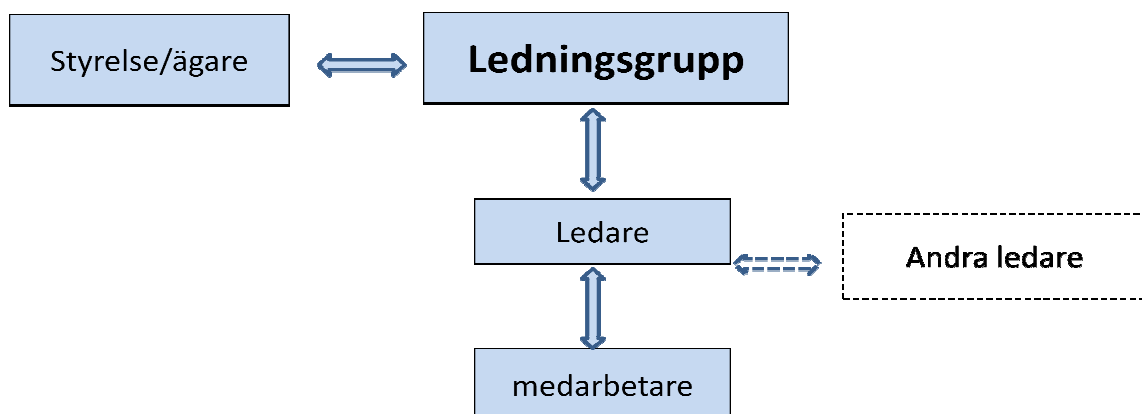
Efter dag 2 har vi ökat förståelsen för ”Hur vi jobbar vi tillsammans”, Hur vi tar vara på varandras kompetenser” samt Hur jag ser på min och andras roll”.

DAG 3: KOMMUNIKATION

Passet innehåller en fördjupning av Transaktionsanalysen som en modell för att bättre förstå kommunikationsprocessen samt en genomgång av ett verktyg för att jobba vidare med den ”interna kommunikationsplanen”

- Hur följer vi upp mål och strategier
- På vilket sätt kommunicerar vi
- Transaktionsanalysen
- Grunderna i en ”kommunikationsplan”, varför – effekter - form

Efter dag 3 finns klargjort **hur** och **varför** vi ska jobba med vår kommunikation för att få bästa effekt.



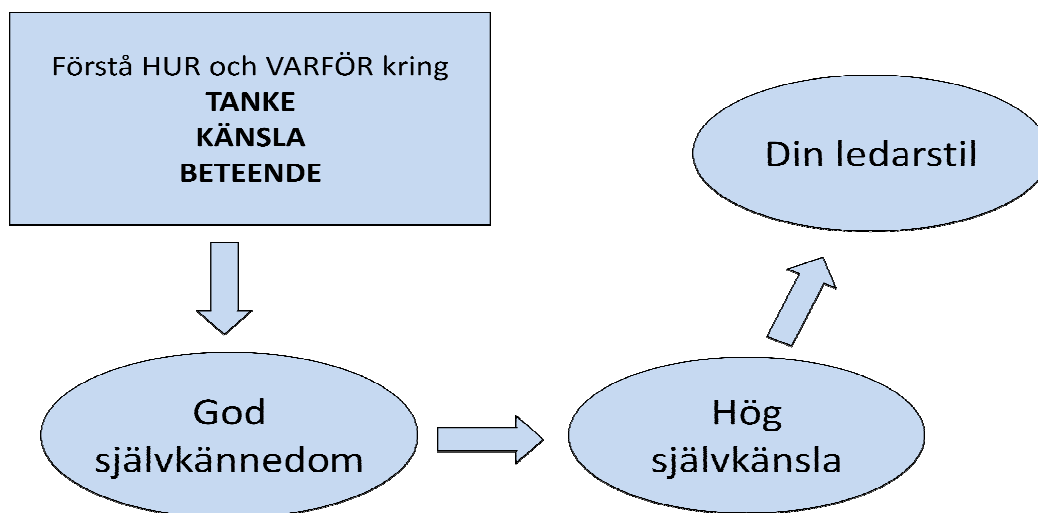
Hur ser kommunikationen ut idag?

DAG 4: SJÄLVKÄNNEDOM

Dag 4 handlar om begreppet självkännedom samt vad konflikter är och hur dessa kan hanteras.

- Betydelsen av självkännedom och ett gott ledarskap
- Vi nosar lite på kognitivt beteende (tanke-känsla-beteende)
- Jobbsamtal och jobbiga samtal, JAG-budskap, aktivt lyssnande och frågeteknik
- Konfliktstilar, konfliktfaser och konflikthantering
- Motivation och drivkrafter

Dag 4 ska ge grunderna i ett gott ledarskap som bygger på ökad självkännedom.



Självkännedom och gott ledarskap

GENOMFÖRANDE

Programmet kan genomföras med relativt kort framförhållning. Om intresse finns ställer vi gärna upp och genomför ett kostnadsfritt "prova-på-seminarie" på 1-2h.

Har Ni frågor eller funderingar så hör gärna av er till oss

Lasse Svensson, ITA Utveckling AB 013-465 20 12, lasse@itautveckling.se